

**DANIELA LANDHERR**

Autorin von

# EVERYTHING IS WORKING. NOTHING IS MOVING.

---

Daniela Landherr schafft Voraussetzungen für ehrliche Gespräche, mutige Führung und echte Bewegung.

**Forbes**

Coaches  
Council



**TEDx**



# “ANGST VERBREITET SICH IN ORGANISATIONEN SCHNELLER ALS JEDE STRATEGIE.”

Die meisten Organisationen scheitern nicht daran, dass Menschen sich nicht engagieren. Sie geraten ins Stocken, weil unsichtbare menschliche Dynamiken die Führung übernehmen.

Menschen sagen nicht mehr, was sie sehen.

Führungskräfte nehmen Bejahen als Zustimmung wahr.

Führungskräfte optimieren für ihren Bereich.

Risiken werden abgeschwächt.

Innovation wird durch Vorsicht ersetzt.

## “INNOVATION BEGINNT DORT, WO ANGST ENDET.”



WARUM ORGANISATIONEN DANIELA LANDHERR BUCHEN

# 15 JAHRE BEI GOOGLE. FÜHRUNGSMETHODEN, DIE SKALIEREN.



## 15 Years at Google

Ehemalige Head of Talent Engagement EMEA, begleitete Führungskräfte bei Wachstum, Komplexität und Transformation.



## Executive Teams

Vertrauenspartnerin von CEOs, Verwaltungsräten und Senior Leadership Teams unterschiedlichster Branchen.



## Wissenschaft & Beratung

Executive Coach und Dozentin an renommierten Hochschulen, Mitglied des Forbes Coaches Council sowie Verwaltungsrätin.



## Transformation

Daniela Landherr schafft die Voraussetzungen für ehrliche Gespräche, mutige Führung und echte Bewegung.

# GEBUCHT VON ORGANISATIONEN, DIE ZUKUNFT GESTALTEN

Organisationen, die sich bewusst für Bewegung entscheiden.

Google

Deloitte.



Mercedes-Benz

SIEMENS

Allianz 



MHP  
A PORSCHE COMPANY



ZIMMER BIOMET



 UBS



Zuger  
Kantonalbank



Implenia



# WAS DAS PUBLIKUM MITNIMMT



4.9 / 5

DURCHSCHNITTliche  
BEWERTUNG  
ÜBER ALLE KEYNOTES.

Echte Wirkung. Nachhaltige Gespräche. Konkrete Impulse.



## AHA-MOMENTE

Führungskräfte erkennen Dynamiken, die ihnen zuvor verborgen waren.

“  
*Du hast uns geholfen zu erkennen, was wir übersehen hatten.*”

Head of Operations  
Mercedes-Benz



## WIRKUNG

Die Diskussion ist nachhaltig und geht weit über die Veranstaltung hinaus.

“  
*Die Ideen wurde noch lange nach dem Event diskutiert.*”

CHRO  
HR Summit



## EINPRÄGSAM

Eindrückliche Geschichten und Bilder, die Menschen weitertragen.

“  
*Daniela's Pinguin-Geschichte war mein grösstes Highlight.*”

UHNWI Kunde  
UBS Wirtschaftsforum



## ANWENDBAR

Praktische Werkzeuge, die Führungskräfte unmittelbar nutzen können.

“  
*Welchen Hut trägst du gerade?*” wurde Teil unserer Transformation.”

VP, YouTube  
Google Leadership Offsite

REGELMÄSSIG UNTER DEN AM BESTBEWERTETEN SESSIONS EINER VERANSTALTUNG. 88% WIEDERBUCHUNGSRATE.

# FEAR SPREADS FASTER THAN STRATEGY

Warum intelligente Organisationen vorsichtig, still und langsam werden – und was Führungskräfte dagegen tun können.

Organisationen scheitern selten daran, dass Menschen sich nicht engagieren. Sie geraten ins Stocken, wenn Angst mehr Einfluss erhält als die Strategie.

In dieser Keynote zeigt Daniela Landherr, wie unsichtbare menschliche Dynamiken Entscheidungen, Innovation und Umsetzung prägen – und wie Führungskräfte ein Umfeld schaffen, in dem Menschen ihre Meinung sagen, Annahmen hinterfragen und gemeinsam schneller vorankommen.

## TEILNEHMENDE LERNEN:

- Stagnation neu zu erkennen
- Angstgetriebene Führungsmuster zu identifizieren
- Offenheit, Klarheit und Bewegung gezielt zu fördern

## IDEAL FÜR:

Leadership Offsites  
Executive Conferences  
Transformationen  
Senior Leadership Teams



## KEY TAKEAWAY:

Fear spreads faster than strategy.

Führungskräfte entscheiden, was sich durchsetzt.





# INNOVATION DIES IN SILENCE

Warum Innovation von Offenheit, Vertrauen und intelligentem Risiko abhängt.

Die meisten Organisationen leiden nicht unter Ideenmangel. Sie leiden darunter, dass Menschen Bedenken zurückhalten, Annahmen nicht hinterfragen oder Risiken vermeiden.

In dieser Keynote zeigt Daniela Landherr, welche menschlichen Dynamiken Innovation fördern oder verhindern – und wie Führungskräfte Bedingungen schaffen, unter denen Menschen Dinge ansprechen, experimentieren und ihr bestes Denken einbringen.

## TEILNEHMENDE LERNEN:

- warum Innovation ins Stocken gerät
- wie Angst Ideen und Risikobereitschaft unterdrückt
- wie innovative Kulturen entstehen

## IDEAL FÜR:

Innovationskonferenzen  
R&D Teams  
Leadership Teams  
Future of Work Events  
Offsites  
Town Halls



## KEY TAKEAWAY:

Innovation ist selten ein Ideenproblem.

Oft ist es ein Mangel an psychologischer Sicherheit.



# SO ARBEITEN SIE MIT DANIELA LANDHERR

Bewegung schaffen – vor, während und nach der Veranstaltung.

## MOST REQUESTED



### KEYNOTE

Neue Perspektiven schaffen und wichtige Gespräche anstossen.



### KEYNOTE & WORKSHOP

Erkenntnisse in konkrete Massnahmen übersetzen.



### LEADERSHIP OFFSITE

Das Wesentliche sichtbar machen und Bewegung bringen.



### LEADERSHIP SIMULATION

Führung unter Druck, Unsicherheit und Zeitdruck erleben.



### PODCASTS & MEDIEN

Interviews, Podcasts & Panels, die Wirkung über die Veranstaltung hinaus entfalten.

FLEXIBLE FORMATE.  
MASSGESCHNEIDERT AUF ZIELGRUPPE UND ANLASS.

In Zusammenarbeit mit:



SWISS  
MILITARY



# DAS BUCH HINTER DER KEYNOTE

Eine neue Perspektive darauf, warum  
Organisationen ins Stocken geraten – und wie  
Führungskräfte wieder Bewegung schaffen.

Offizielles Erscheinungsdatum:

**29. JUNI 2026**

**amazon**



# DANIELA LANDHERR IN AKTION ERLEBEN



TEDxSHN  
x = independently organized TED



ANSEHEN



TEDx

LESEN



Forbes

KONTAKT



DANIELA  
LANDHERR